



NEWS RELEASE

สภาผู้ส่งสินค้าทางเรือแห่งประเทศไทย (สรท.)

Website: <http://www.tnsc.com> E-mail: tnsc_crm@tnsc.com

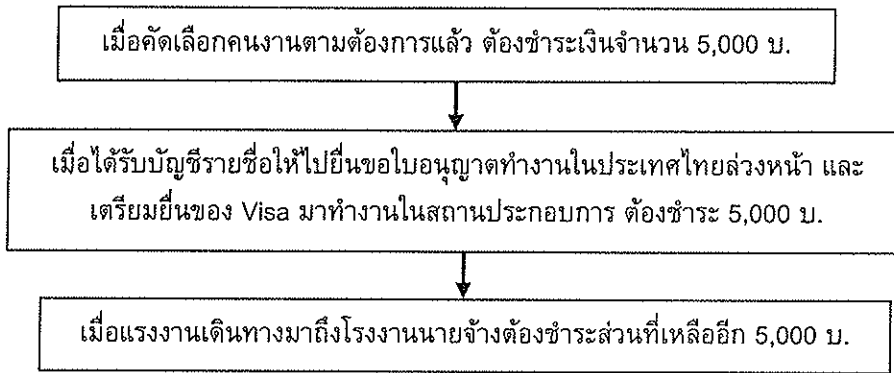
ปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรม

จากปัญหาการขาดแคลนแรงงานในหลายอุตสาหกรรม สรท. จึงได้ประสานงานไปยังบริษัทนายหน้าจัดหาแรงงานของประเทศกัมพูชา และจัดประชุมร่วมระหว่างผู้แทนของบริษัทนายหน้าของกัมพูชา และผู้แทนจากบริษัทสมาชิกที่ประสบปัญหาขาดแคลนแรงงาน

คุณวรรณดี ศรีบัวเอี่ยม กรรมการผู้จัดการบริษัท M.P. International Service Group Co.,Ltd. ได้แจ้งว่า เนื่องจากรัฐบาลไทยได้กำหนดให้มีการดำเนินการนำเข้าแรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยให้เป็นไปตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานระหว่างรัฐ ซึ่งในการดำเนินการนำเข้าแรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องตามกฎหมายนั้น บริษัท M.P. International Service Group และบริษัท เมยอนเซอร์วิส ซึ่งเป็นบริษัทคู่ค้าได้ตกลงทำสัญญาในการร่วมมือกันเสนอการบริการในรูปแบบต่างๆ ให้กับนายจ้างที่มีความต้องการแรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกให้กับนายจ้าง โดยมีรายละเอียดต่างๆ ของการนำเข้าแรงงานกัมพูชาดังนี้

1. เป็นคนงานที่นำเข้าอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยคนงานจะมี Passport, Visa ทำงาน และ Work Permit ถูกต้องตามกฎหมาย
2. คนงานมาอยู่ทำงานกับนายจ้างได้ตามสัญญาจ้าง 2 ปี โดยนายจ้างต้องเซ็นสัญญาจ้างเป็นระยะเวลา 2 ปี
3. คนงาน 1 คน รัฐบาลกัมพูชากำหนดให้มีค่าใช้จ่ายคนละ 24,000 บ.
4. นายจ้างต้องจ่ายค่าแรงขั้นต่ำตามเขตพื้นที่ที่กำหนด และต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขคนงานเสมือนแรงงานไทย โดยใช้กฎหมายเดียวกับกฎหมายแรงงานไทย
5. นายจ้างต้องมีที่พักให้ หรือถ้าไม่มีก็ควรเตรียมที่พักให้ในราคาที่ถูก โดยต้องตกลงกันล่วงหน้ากับทางบริษัทตัวแทนก่อน
6. บริษัท M.P. International Service Group กับบริษัทเมยอนเซอร์วิส รับประกันคนงานหนึ่งให้ 1 ปี หากมีการหลบหนีทางบริษัทฯ จะจัดหาคนงานใหม่คืนให้
7. หากมีการหลบหนีเนื่องจากนายจ้างกระทำการใดๆ เช่น ทำร้ายร่างกาย, จ่ายเงินเดือนไม่ครบ และเมื่อมีการสอบถามจากคนงาน และนายจ้างโดยจะให้สวัสดิการสังคมเป็นผู้พิจารณา หากนายจ้างมีความผิดจะต้องชดเชยค่าเสียหายขั้นต่ำ 30,000 บ.

ทางบริษัท M.P. International Service Group ได้เสนอให้สิทธิพิเศษแก่สมาชิก สรท. ดังนี้ คือ ในการนำเข้าแรงงานกัมพูชานั้น รัฐบาลกัมพูชาได้กำหนดให้มีค่าใช้จ่าย 24,000 บาท/คน ซึ่งนายจ้างต้องเป็นคนสำรองจ่ายให้กับคนงาน แล้วจะทยอยหักคืนจากเงินเดือนของคนงานเดือนละ 2,000 บาท เป็นเวลา 1 ปี แต่สำหรับสมาชิก สรท. บริษัทฯ จะกำหนดให้นายจ้างสำรองจ่ายเงินให้กับคนงานเพียง 15,000 บาท โดยส่วนที่เหลืออีก 9,000 บาท บริษัทฯ จะเป็นผู้สำรองจ่ายให้ก่อน และให้นายจ้างหักจากคนงานคืนให้กับบริษัทฯ ในภายหลัง โดยขั้นตอนในการจ่ายเงินเป็นดังนี้



ประเด็นข้อสอบถามที่น่าสนใจสามารถสรุปได้ดังนี้

- แรงงานที่มีอยู่ขณะนี้ ส่วนใหญ่เป็นแรงงานชาย แรงงานทั่วไป และแรงงานกรรมกร เหมาะสำหรับอุตสาหกรรมก่อสร้าง เนื่องจากแรงงานบางคนจะมีทักษะในการฉาบปูน และปูกระเบื้อง เป็นต้น
- การสื่อสารในระยะแรกอาจมีปัญหาบ้าง แต่หากในบริษัทมีแรงงานไทยที่มาจากจังหวัดสุรินทร์ หรือบุรีรัมย์ ซึ่งภาษาพื้นเมืองคือภาษา "ส่วย" จะมีความใกล้เคียงกับภาษาเขมร ดังนั้นสามารถจะสื่อสารกันได้
- เนื่องจากแรงงานที่จะเข้ามาในอุตสาหกรรมก่อสร้างนั้น จำเป็นต้องย้ายสถานที่ทำงานไปตาม ฐานการก่อสร้างในจังหวัดต่างๆ จึงเกรงว่าอาจเกิดปัญหาแรงงานหลบหนี เนื่องจากการชักชวน หรือโดนซื้อตัว เป็นต้น ดังนั้น อยากให้บริษัทฯ เพิ่มการรับรองให้ครอบคลุมถึง 2 ปี โดยบริษัทนายจ้าง ยินดีที่จะจ่ายเงินเพิ่มเติม
- กรณีที่แรงงานนี้ก่อนครบกำหนด 2 ปี โดยแม้ว่าบริษัทฯ จะส่งแรงงานใหม่มาทดแทนให้ทางนายจ้างก็ต้องทำการฝึกอบรมแรงงานใหม่ ซึ่งจะมีค่าใช้จ่ายต่างๆ เกิดขึ้น ดังนั้นค่าใช้จ่ายต่างๆ ใครจะเป็นผู้รับผิดชอบ ทางบริษัทฯ แจ้งว่า ก่อนที่จะนำเข้าแรงงานก็มาปรึกษานั้น บริษัทฯ จะเปิดรับสมัครแรงงานโดยแจ้งให้ทราบถึงรายละเอียดงานที่จะไปทำ ดังนั้นแรงงานจะเข้ามาโดยสมัครใจไม่ได้ถูกบังคับ ดังนั้นปัญหาเรื่องการหนึ่งงานจึงไม่น่าจะเกิดขึ้น โดยเท่าที่เคยส่งแรงงานมายังประเทศไทยยังไม่มีปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้น
- การจ้างงานนั้นบริษัทกำหนดให้ทำสัญญาว่าจ้างไว้คราวละ 2 ปี ดังนั้นเมื่อครบ 2 ปีแล้วและหากนายจ้างต้องการจ้างแรงงานดังกล่าวต่อ ก็ให้ติดต่อมายังบริษัทฯ เพื่อจะทำการต่ออายุ Work Permit แต่เมื่อครบระยะเวลาต่ออายุแล้ว นายจ้างไม่สามารถจ้างแรงงานดังกล่าวต่อได้อีก ต้องส่งแรงงานดังกล่าวกลับไปก็มาปรึกษา ก่อนเพื่อป้องกันปัญหาการฝังตัวในประเทศไทยแบบถาวร เหมือนแรงงานพม่าในปัจจุบัน ซึ่งจะสร้างปัญหาอื่นๆ ตามมา
- ด้านสวัสดิการอื่นๆ ของแรงงานนั้นจะอิงตามกฎหมายไทย เช่น นายจ้างต้องทำประกันสังคมให้กับแรงงาน โดยจะมีการหักจากนายจ้าง 5% รวมถึงหากมีการทำงานเกินกว่าเวลาที่กำหนด นายจ้างต้องมีการจ่าย OT ให้กับแรงงานด้วย
- หากเกิดกรณีที่แรงงานทำงานไม่ผ่านช่วงทดลองงาน นายจ้างสามารถยกเลิกสัญญาได้ โดยไม่ต้องชำระเงินใดๆ ให้กับแรงงาน และบริษัทฯ จะทำหน้าที่จัดหาแรงงานทดแทนให้กับนายจ้างใหม่

ทั้งนี้หากผู้ประกอบการ/ สมาชิก สรท. รายใด ประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงาน และสนใจอยากรับแรงงานกัมพูชา เข้าทำงานในสถานประกอบการ สามารถติดต่อโดยตรงหรือขอรับทราบข้อมูล และรายละเอียดต่างๆ เพิ่มเติม ได้ที่

คุณวรรณดี ศรีบัวเอี่ยม (M.P. International Service Group Co.,Ltd.)

32/171 ถ.นวลจันทร์ แขวงบึงกุ่ม เขตคลองกุ่ม กทม. 10320

โทรศัพท์ 02-946-3545 โทรสาร 02-946-3544 เบอร์มือถือ 081 996 3212 , 086 367 9669