

2011 APM & RPG Salary Survey

ขั้นตอนการกรอกข้อมูล

1. กรอกแบบสอบถาม (Paper) ก่อน ถ้าไม่มีแบบสอบถามให้ Download ได้ที่ www.konayutthaya.com หน้า APM
2. กรอกแบบสอบถาม Online โดยเข้าไปที่ www.konayutthaya.com หน้า APM
3. วิธีการกรอกข้อมูล Online ให้คลิกไปที่ส่วนที่ 1, 2, 3 และ 4 บนเว็บ ตามลำดับ
 - ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป
 - ส่วนที่ 2 ข้อมูล วันทำงาน วันหยุด วันลา
 - ส่วนที่ 3 ประวัติการที่ขึ้นเงินเดือนและเป็นส่วนเงิน
 - ส่วนที่ 4 อัตราค่าจ้างเริ่มต้น สำหรับผู้จบใหม่ ไม่มีประสบการณ์
4. กรณีพบปัญหาการเข้าใช้งานบนเว็บ หากไม่ทราบขอให้ Sign in เพื่อเข้าใช้งานกับ Google ก่อน ให้ Download คู่มือ Sign in บนเว็บ แล้วทำตามขั้นตอนการ Sign in
5. ต้องกรอกให้เสร็จแต่ละส่วนในคราวเดียว มิฉะนั้น จะต้องเริ่มกรอกใหม่ แต่ไม่จำเป็นต้องกรอกทั้ง 4 ส่วน ให้เสร็จในส่วนใด
6. โปรดกรอกข้อมูลตามวงให้ครบทั้ง 4 ส่วน ให้เสร็จก่อนวันที่ 30 กันยายน 2554
7. เพื่อให้การจัดทำรายงานสามารถเสร็จตามกำหนดการ โปรดส่งส่งข้อมูลคืนเวลาที่กำหนด
8. เมื่อท่านกรอกข้อมูล Online เรียบร้อยแล้ว เจ้าหน้าที่จะทยอยดำเนินการ ให้รับในวันรุ่งขึ้น
9. เมื่อต้องการในการติดต่อท่าน กรุณาพิมพ์ชื่อคุณ ไม่ชัดเจน โปรด Scan แบบสอบถามที่ท่านกรอกแล้ว และส่งมาให้เจ้าหน้าที่ Wiroj@konayutthaya.com
10. ชมรมจะแจก CD ผลการสำรวจในรูปแบบไฟล์ Excel ให้ท่านไม่เกินวันที่ 20 ตุลาคม 2554
11. หากมีข้อสงสัย โปรดติดต่อ คุณวิโรจน์ ทางอีเมลล์ wiroj@konayutthaya.com

โปรดกรอกแบบสอบถามดังต่อไปนี้ให้ครบถ้วน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อบริษัท (ไทย) *** ข้อมูลที่จำเป็น

Company name (English)

สถานที่ตั้ง

นิคมฯ ไซเทค (บ้านห้วย)

นิคมฯ บางปะอิน

นิคมฯ สหรัตนนคร

นิคมฯ บ้านสมน

สวนอุตสาหกรรมโรจนะ1

สวนอุตสาหกรรมโรจนะ2

Factory Land

นอกนิคมฯ

- ปานดงขี้เหล็ก _____
- หมูสี _____
- ขอบ / ไชน _____
- ถนน _____
- ศาลา _____
- อ่างทอง _____
- อุทัย _____
- บางปะอิน _____
- รังสิต _____
- นครหลวง _____
- พระนารายณ์บุรีอยุธยา _____
- เสนา _____
- บางซื่อ _____
- บางปะหัน _____
- Other: _____
- จังหวัด _____
- พระนารายณ์อยุธยา _____
- Other: _____
- ราชบุรีปรางค์ _____
- เพลิงพระพิศมัย _____
- เมืองเก่าเพชร _____
- ซ้อมเก็บไฮดรคาร์บอน _____
- รังสิตห้วยขวาง _____
- ท่าอากาศยานบุรีรัมย์ _____
- นครราชสีมา _____
- เมืองวิเศษชัยชาญ _____
- เมืองวิเศษชัยชาญ _____
- อื่นๆ _____

กำลังมองหาตำแหน่งงานแล้ว (บาท) | _____

12. กำลังมองหาตำแหน่งงานอิสระ (บาท) | _____

กำลังมองหาตำแหน่งงานเต็มตัว (บาท) | _____

13. กำลังมองหาตำแหน่งงานอิสระ (บาท) | _____

กำลังมองหาตำแหน่งงานเต็มตัว (บาท) | _____

14. กำลังมองหาตำแหน่งงานอิสระ (Engineer, BE, BS) | _____

กำลังมองหาตำแหน่งงานเต็มตัว (บาท) | _____

15. กำลังมองหาตำแหน่งงานอิสระ (บาท) | _____

กำลังมองหาตำแหน่งงานเต็มตัว (บาท) | _____

16. กำลังมองหาตำแหน่งงานอิสระ (Engineer) | _____

กำลังมองหาตำแหน่งงานเต็มตัว (บาท) | _____

กำลังมองหาตำแหน่งงานเต็มตัว (บาท) | _____

กำลังมองหาตำแหน่งงานเต็มตัว (บาท) | _____

กำลังมองหาตำแหน่งงานเต็มตัว (บาท) | _____

กำลังมองหาตำแหน่งงานเต็มตัว (บาท) | _____

กำลังมองหาตำแหน่งงานเต็มตัว (บาท) | _____

กำลังมองหาตำแหน่งงานเต็มตัว (บาท) | _____

กำลังมองหาตำแหน่งงานเต็มตัว (บาท) | _____

กำลังมองหาตำแหน่งงานเต็มตัว (บาท) | _____

กำลังมองหาตำแหน่งงานเต็มตัว (บาท) | _____

กำลังมองหาตำแหน่งงานเต็มตัว (บาท) | _____

กำลังมองหาตำแหน่งงานเต็มตัว (บาท) | _____

กำลังมองหาตำแหน่งงานเต็มตัว (บาท) | _____

กำลังมองหาตำแหน่งงานเต็มตัว (บาท) | _____

ส่วนที่ 4 อัตราค่าจ้างเริ่มต้น
 สำหรับผู้ลาใหม่ ไม่มีประสบการณ์

ชื่อบริษัท (ไทย) _____ *** ข้อมูลเท็จเป็น

1. ค่าจ้างเริ่มต้นสำหรับพนักงานผู้เชี่ยวชาญ (บาทต่อวัน) _____
- ค่าจ้างหลังผ่านทดลองงานแล้ว (บาทต่อวัน) _____
2. ค่าจ้างเริ่มต้นสำหรับพนักงานผู้เชี่ยวชาญ (บาท) _____
- ค่าจ้างหลังผ่านทดลองงานแล้ว (บาท) _____
3. ค่าจ้างเริ่มต้นสำหรับพนักงาน Subcontract 3 ырวัน (บาทต่อวัน) _____
- ค่าจ้างหลังผ่านทดลองงานแล้ว (บาทต่อวัน) _____
4. ค่าจ้างเริ่มต้นสำหรับพนักงาน Subcontract 3 ырเดือน (บาท) _____
- ค่าจ้างหลังผ่านทดลองงานแล้ว (บาท) _____
5. ค่าจ้างเริ่มต้น ระดับ ปวช. สาขาอาชีพ (บาท) _____
- ค่าจ้างหลังผ่านทดลองงานแล้ว (บาท) _____
6. ค่าจ้างเริ่มต้น ระดับ ปวช. สาขาช่างเทคนิค (บาท) _____
- ค่าจ้างหลังผ่านทดลองงานแล้ว (บาท) _____
7. ค่าจ้างเริ่มต้น ระดับ ปวส. / ปวท. สาขาอาชีพ (บาท) _____
- ค่าจ้างหลังผ่านทดลองงานแล้ว (บาท) _____
8. ค่าจ้างเริ่มต้น ระดับ ปวส. / ปวท. สาขาช่างศิลป์ (บาท) _____
- ค่าจ้างหลังผ่านทดลองงานแล้ว (บาท) _____
9. ค่าจ้างเริ่มต้น ระดับปริญญาตรี (Social Science, Science) _____
- ค่าจ้างหลังผ่านทดลองงานแล้ว (บาท) _____
10. ค่าจ้างเริ่มต้น ระดับปริญญาตรี (บัญชี) _____
- ค่าจ้างหลังผ่านทดลองงานแล้ว (บาท) _____
11. ค่าจ้างเริ่มต้น ระดับปริญญาตรี (Computer) _____

ประเภทกิจการ เลือกได้มากกว่าหนึ่ง

- ไฟฟ้า
- อิเลคทรอนิกส์
- งานขนส่งและชิ้นส่วน
- โลหะ
- ยางและพลาสติก
- สิ่งทอ
- รองเท้า
- เครื่องหนัง
- ยา เวชภัณฑ์ทางการแพทย์
- โรงแรม
- ร้านอาหาร/เครื่องดื่ม
- อาหาร
- เฟอร์นิเจอร์
- จำนวนสินค้าบริการ
- จัดหางาน
- ที่ปรึกษา สถาบันการศึกษา บริการฝึกอบรม
- Other: _____

ชื่อผลิตภัณฑ์/ของาน _____

เช่น Spindle Motor / ขดแม่เหล็ก / Circuit Breaker / Flexible Print Circuit Board / รั้วจัดฝึกอบรม / บริการแรงงาน

ผู้ถือหุ้น

- | | | |
|--|-------|-------------------------|
| สัญญาจัดซื้อ/ไม่ถือหุ้นที่เปอร์เซ็นต์ เช่น 70 หรือ 100 | _____ | ไม่ต้องใส่เครื่องหมาย % |
| สัญญาจัดซื้อ/ไม่ถือหุ้นที่เปอร์เซ็นต์ เช่น 5 | _____ | ไม่ต้องใส่เครื่องหมาย % |
| สัญญาจัดซื้อ/ไม่ถือหุ้นที่เปอร์เซ็นต์ เช่น 5 | _____ | ไม่ต้องใส่เครื่องหมาย % |
| สัญญาจัดซื้อ/ไม่ถือหุ้นที่เปอร์เซ็นต์ เช่น 5 | _____ | ไม่ต้องใส่เครื่องหมาย % |
| สัญญาจัดซื้อ/ไม่ถือหุ้นที่เปอร์เซ็นต์ เช่น 5 | _____ | ไม่ต้องใส่เครื่องหมาย % |
| สัญญาจัดซื้อ/ไม่ถือหุ้นที่เปอร์เซ็นต์ เช่น 5 | _____ | ไม่ต้องใส่เครื่องหมาย % |
| สัญญาจัดซื้อ/ไม่ถือหุ้นที่เปอร์เซ็นต์ เช่น 5 | _____ | ไม่ต้องใส่เครื่องหมาย % |
| สัญญาจัดซื้อ/ไม่ถือหุ้นที่เปอร์เซ็นต์ เช่น 5 | _____ | ไม่ต้องใส่เครื่องหมาย % |
| สัญญาจัดซื้อ/ไม่ถือหุ้นที่เปอร์เซ็นต์ เช่น 5 | _____ | ไม่ต้องใส่เครื่องหมาย % |
| สัญญาจัดซื้อ/ไม่ถือหุ้นที่เปอร์เซ็นต์ เช่น 5 | _____ | ไม่ต้องใส่เครื่องหมาย % |
| สัญญาจัดซื้อ/ไม่ถือหุ้นที่เปอร์เซ็นต์ เช่น 5 | _____ | ไม่ต้องใส่เครื่องหมาย % |

บัญชีลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ส่วน 5 ไม่ต้องใส่ค่าร้อยละ %
 ภาระงานที่เข้าบัญชีลดหย่อน ส่วน 5 ไม่ต้องใส่ค่าร้อยละ %
 ลักษณะที่เข้าบัญชีลดหย่อน ส่วน 5 ไม่ต้องใส่ค่าร้อยละ %
 ชื่อที่เข้าบัญชีลดหย่อน ส่วน 5 ไม่ต้องใส่ค่าร้อยละ %

บัญชีเงินฝากออมทรัพย์
 ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ปี 1998
 ปัจจุบันมีจำนวนเงินฝาก / ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา จากต่างประเทศที่
 นำมาหักภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา จาก BOI

รวมยอดเงินภาษี
 เงินลดหย่อน (บาท) เป็น 850,000.000 บาท

จำนวนพนักงานของบริษัททั้งหมด
 ไม่รวม ราคากลาง และพนักงาน Out sources

จำนวนพนักงานรายวัน ชาย (คน)
 จำนวนพนักงานรายวัน หญิง (คน)
 จำนวนพนักงานรายเดือน ชาย (คน)
 จำนวนพนักงานรายเดือน หญิง (คน)
 จำนวนพนักงานระดับบริหาร (ผู้จัดการบริหาร)
 จำนวนพนักงาน Sub-contract รายวัน ชาย (คน)
 จำนวนพนักงาน Sub-contract รายวัน หญิง (คน)
 จำนวนพนักงาน Sub-contract รายเดือน ชาย (คน)
 จำนวนพนักงาน Sub-contract รายเดือน หญิง (คน)
 แดงงานต่างตัว ผู้ผลิต
 จำนวนพนักงาน ชาวลาว ชาย (คน)
 จำนวนพนักงาน ชาวลาว หญิง (คน)
 จำนวนพนักงาน ชาวพม่า ชาย (คน)
 จำนวนพนักงาน ชาวพม่า หญิง (คน)
 จำนวนพนักงาน ชาวกัมพูชา ชาย (คน)
 จำนวนพนักงาน ชาวกัมพูชา หญิง (คน)

กรณีที่เกิดการขาดจ้าง ราย
 การจ่ายโบนัสประจำปี 1 มีจำนวนที่
 พนักงานรายวันจ่ายโบนัสที่วัน
 พนักงานรายเดือนจ่ายโบนัสที่เดือน

การจ่ายโบนัสประจำปี 2 มีจำนวนที่
 พนักงานรายวันจ่ายโบนัสที่วัน
 พนักงานรายเดือนจ่ายโบนัสที่เดือน

โบนัสปี (2011)

จ่ายโบนัสปีละ 1 ครั้ง
 จ่ายโบนัสปีละ 2 ครั้ง
 ชื่อราย:

การจ่ายโบนัสประจำปี 1 มีจำนวนที่
 พนักงานรายวันจ่ายโบนัสที่วัน
 พนักงานรายเดือนจ่ายโบนัสที่เดือน

การจ่ายโบนัสประจำปี 2 มีจำนวนที่
 พนักงานรายวันจ่ายโบนัสที่วัน
 พนักงานรายเดือนจ่ายโบนัสที่เดือน

เลื่อนไปจ่ายโบนัส

จ่ายตามข้อตกลงใด ๆ ของคุณ
 จ่ายเท่ากับทุกคน โดยไม่มีเงื่อนไข
 พิจารณาตามอายุงาน
 พิจารณาตามผลการปฏิบัติงาน
 พิจารณาตามผลประกอบการ
 พิจารณาประสิทธิภาพของงาน
 อื่นๆ

บริษัทที่ได้รับการรับรองมาตรฐานอะไรบ้าง

- ISO9001: 2008
- ISO 9002
- ISO 14001
- TS 16949
- OHSAS 18001
- GMP
- HACCP
- ISO22000 & PAS220
- มรท. 8001
- TILS8001
- ISO 13485
- Other: _____

ถ้าหาก ถ้ามีหลายอัน

ถ้าหาก ถ้ามีหลายอัน

บริษัทที่ขอทราบและเข้าสายฟรี

- ไม่มี
- ฟรี ตลอดทั้งสาย
- ฟรี ช่วงสาย และถึงหัว
- ฟรี ช่วงสาย และน้ำแข็ง
- ฟรี ช่วงสาย ถึงหัว และน้ำแข็ง

ประกันชีวิต

- ไม่มี
- มี

พนักงานรายเดือนประกันชีวิต

พนักงานรายเดือนประกันชีวิต

พนักงานประจำผู้ดูแลระบบประกันชีวิต

ประกันอุบัติเหตุ

- ไม่มี
- มี

พนักงานรายเดือนประกันชีวิต

พนักงานรายเดือนประกันชีวิต

พนักงานประจำผู้ดูแลระบบประกันชีวิต

ประกันสุขภาพ

- ไม่มี
- มี

พนักงานรายเดือนประกันชีวิต

พนักงานรายเดือนประกันชีวิต

พนักงานประจำผู้ดูแลระบบประกันชีวิต

ถ้าดำเนินการประกันชีวิต

บริษัทฯ ช่วยดำเนินการประกันชีวิต

สิทธิประโยชน์ของนายจ้างต้องตั้งชื่อทดแทนอย่างไร
(จากข้อ 14 มาตรา 1)

บริษัทจ่ายที่ % _____

เมื่อปีที่ _____

บริษัทจ่ายที่ % _____

เมื่อปีที่ _____

บริษัทจ่ายที่ % _____

เมื่อปีที่ _____

บริษัทจ่ายที่ % _____

เมื่อปีที่ _____

บริษัทจ่ายที่ % _____

เมื่อปีที่ _____

งบประมาณการจัดหาของที่ขาดปี

ไม่มี

มี _____

ยกของที่ยกที่ขาดลงต่อปี

งบประมาณการจัดหาของที่ขาดปี

ไม่มี

มี _____

งบเงินสำรองที่ขาดลงต่อปี

งบประมาณการจัดหาของ

ไม่มี

มี _____

งบเงินสำรองที่ขาดลงต่อปี

เงินช่วยเหลือค่าอาหาร

ไม่มี

มี _____

ส่วนที่ 2 วันทำงาน วันหยุด วันลา

ชื่อบริษัท (ไทย) _____

*** ข้อมูลนี้เป็น

วันทำงานปกติ งานสำคัญงาน

1. งานด้านงาน ที่งานปีละกี่วัน _____

2. งานด้านงาน ที่งานเฉลี่ยเดือนละกี่วัน _____

3. งานด้านงาน ที่งานเฉลี่ยปีได้ค่าจ้างกี่วัน _____

4. งานด้านงาน ที่งานวันละกี่ชั่วโมง _____

ไม่รวมไอที

5. งานด้านงาน มีวันหยุดประจำปีกี่วัน _____

6. งานด้านงาน มีวันหยุดตามประเพณี ที่วันต่อปี _____

7. งานด้านงาน มีวันหยุดพิเศษ ที่วันต่อปี _____

8. รวมวันหยุดต่อปี (5) + (6) + (7) _____

ข้อ (1) + (8) จะต้องได้เท่ากับ 365 วัน

วันทำงานปกติ งานโรงงาน

1. งานโรงงาน ที่งานปีละกี่วัน _____

2. งานโรงงาน ที่งานเฉลี่ยเดือนละกี่วัน _____

3. งานโรงงาน ที่งานเฉลี่ยปีได้ค่าจ้างกี่วัน _____

4. งานโรงงาน ที่งานวันละกี่ชั่วโมง _____

ไม่รวมไอที

5. งานโรงงาน มีวันหยุดประจำปีกี่วันต่อปี _____

6. งานโรงงาน มีวันหยุดตามประเพณี ที่วันต่อปี _____

7. งานโรงงาน มีวันหยุดพิเศษ ที่วันต่อปี _____

8. รวมวันหยุดต่อปี ข้อ (5) + (6) + (7) _____

ข้อ (1) บวกกับข้อ (8) จะต้องได้เท่ากับ 365 วัน

เวลาทำงานปกติ

งานด้านงาน เริ่มทำงานกี่โมง _____

เช่น 08.00

งานด้านงาน เลิกงานกี่โมง _____

เช่น 17.00

ให้ใช้เครื่องหมาย () แทนเครื่องหมาย (:)

ให้ใช้เครื่องหมาย () แทนเครื่องหมาย (:)

หลักเกณฑ์วันหยุดพักผ่อนก่อนๆ

- สะสมได้
- สะสมไม่ได้
- ใช้ไม่หมดตัดทิ้งอัตโนมัติ
- ใช้ไม่หมดล้นเป็นเงิน

กรณีสะสมสิทธิวันหยุดพักผ่อนก่อนๆ ได้ ตามกรอบสะสม ได้สูงสุดกี่วัน

กรณีใช้สิทธิวันหยุดพักผ่อนก่อนๆ ไม่หมด บริษัทจ่ายเป็นเงินให้สูงสุดกี่วัน

สิทธิการลางาน

1. ลาป่วย ได้กี่วันต่อปี

สิทธิการลาป่วยที่ได้รับค่าจ้างกี่วัน (บางแห่งอาจให้มากกว่า 30 วัน)

2. ลาเหตุฉุกเฉินในงน ได้กี่วันต่อปี

ตามใบรับรองแพทย์
Other: _____

การจ่ายค่าจ้างในระหว่างหยุดงานตั้งแต่ 3 วันขึ้นไป ได้รับค่าจ้างอย่างไร

จ่ายเต็ม 100%
Other: _____

3. ลากิจ ได้กี่วันต่อปี
ได้รับค่าจ้างกี่วัน

4. ลาครอบครัวเสียชีวิต ได้กี่วันต่อครั้ง
ได้รับค่าจ้างกี่วัน

5. ลาแต่งงาน ได้กี่วันต่อปี
ได้รับค่าจ้างกี่วัน

6. ลาบุตร ได้กี่วันต่อปี
ได้รับค่าจ้างกี่วัน

7. ลาประกอบพิธีฮัจญ์ได้กี่วัน
ได้รับค่าจ้างกี่วัน

ขอหักหรือตัดพัก พียงวันที่จัดทำให้

- ไม่มีที่ตัดให้
- มีที่หักให้พัช
- มีที่หักให้ แต่เฉลี่ยค่าจ้างราย ชั่วโมง

พนักงานจ้างค่าจ้างที่ภาคต่อเดือน

พนักงานจ้างค่าจ้างทั่วไปที่ภาคต่อเดือน

พนักงานจ้างค่าจ้างทั่วไปที่ภาคต่อเดือน

เงินช่วยเหลือกรณีลาป่วย

การจ่ายเหนือกรณีเสียชีวิต

กรณีพนักงานเสียชีวิต เงินช่วยเหลือกรณีลาป่วย

กรณีครอบครัวที่ภักชเสียชีวิต เงินช่วยเหลือกรณีลาป่วย

คำนิยามของคำว่า ลาครอบครัว ในระเบียบของท่าน นายพลึง (เลือกได้มากกว่า 1)

- บิดามารดา
- พี่ชาย
- พี่สาว
- พี่น้อง

กรณีพนักงานเสียชีวิต ค่าพวงหรีดกี่บาท

กรณีครอบครัวเสียชีวิต ค่าพวงหรีดกี่บาท

การตัดการเงินบัญชี

- บริษัทฯ ไม่มีสวัสดิการการเงินบัญชีหักเงิน
- บริษัทฯ มีสวัสดิการการเงินบัญชี แต่ต้องมีการรับประกัน
- บริษัทฯ มีสวัสดิการการเงินบัญชี โดยไม่มีประกันเงินบัญชี

พนักงานรายวัน ผู้ได้ค่าจ้างเงินเดือน

กรณีที่ถือป้ไปรษณีย์

พนักงานรายเดือน ผู้ได้ค่าจ้างเงินเดือน

กรณีที่ถือป้ไปรษณีย์

- _____ ได้รับค่าจ้างทุกวัน
- 17. ตามเมืองจากเหตุหรือพิจารณาพนักงานสมรสd ได้รับ _____
_____ ได้รับค่าจ้างทุกวัน
- 18. ตามเพื่อพิจารณาสมรสภาพแรงงาน ได้รับ _____
_____ ได้รับค่าจ้างทุกวัน
- ตามข้อใดต่อไปนี้ กรณีมีสหภาพฯ _____
- 19. ค่าอื่นๆ ระบุ _____
_____ ได้รับค่าจ้างทุกวัน

ส่วนที่ 3 สถิติการ ที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน

ข้อบริษัท (ไทย) _____ *** ข้อมูลที่จำเป็น

1. ค่าตรวจชีพ กับภาพต่อเดือน _____
2. ค่ากะดึกกับภาพต่อกะ _____
3. ค่ากะกลางวันกับภาพต่อกะ _____
4. ค่ากะกลางคืนกับภาพต่อกะ _____
5. เบี้ยเจียน _____

- อัตราเดียวทำทั้งหมด
- อัตราก้าวหน้า
- อัตราคงออย

กรณีพิจารณาด้วยทำทั้งหมด จำนวนมีเพิ่มขึ้นเป็นภาพต่อเดือน _____

กรณีอัตราก้าวหน้า ถ้าเลือกข้อนี้ กรุณากรอกข้อความด้านล่าง

- ขั้นที่ 1 กับภาพ _____
- ขั้นที่ 2 กับภาพ _____
- ขั้นที่ 3 กับภาพ _____
- ขั้นที่ 4 กับภาพ _____
- ขั้นที่ 5 กับภาพ _____
- ขั้นที่ 6 กับภาพ _____
- ขั้นที่ 7 กับภาพ _____

ค่าความเสียหาย ค่าพิชณะ อื่นๆ เป็นต้น

1. ค่าจ้างต่อเดือนจตุรกรรมกับภาพต่อเดือน _____
2. ค่าความยากกับภาพต่อเดือน _____
3. ค่าความเย็น กับภาพต่อเดือน _____
4. ค่าพิชณะ กับภาพต่อเดือน _____
5. ค่าซ่อมหรือจักร กับภาพต่อเดือน _____
6. ค่าเวลาบนอำนาจส่งให้ลูกจ้าง กับภาพต่อเดือน _____
7. ค่าพักรักษา (ไปสัปดาห์) กับภาพต่อเดือน _____
8. ค่าอื่นๆ (ไประยะเวลา) _____
_____ กับภาพต่อเดือน

9. อื่นๆ (ไประยะเวลา) _____
_____ กับภาพต่อเดือน

10. อื่นๆ (ไประยะเวลา) _____
_____ กับภาพต่อเดือน

ค่าคืนของพนักงาน ในวัยทำงานปกติ

- มี
- ไม่มี

พนักงานรายวัน ได้ค่าคืนของกับภาพต่อเดือน _____

พนักงานรายเดือน ได้ค่าคืนของกับภาพต่อเดือน _____

พนักงานประจำได้ค่าคืนของ ให้ค่าคืนของกับภาพต่อเดือน _____

ค่าที่มีมีรถ

- มี
- ไม่มี

1. จำนวนมีรถกับภาพต่อเดือน _____

2. จำนวนมีรถกับภาพต่อเดือน _____

3. จำนวนมีรถกับภาพต่อเดือน _____

4. จำนวนมีรถกับภาพต่อเดือน _____

5. จำนวนมีรถกับภาพต่อเดือน _____

กรณีศึกษาทดลอง (โปรดระบุรายละเอียด)

ถ้าตำแหน่ง

มีระดับ นายระยองการมีตำแหน่งงานนอกมหาวิทยาลัยยังไม่จบปริญญาตรีจะใช้ กรณีศึกษาทดลองงาน นอกเหนือจากที่กำหนด ให้เติมในช่องอื่นๆ

กรุณาเลือก

ไม่มีตำแหน่ง

มีตำแหน่ง

Other: _____

1. ตำแหน่ง Staff ได้รับค่าตำแหน่งกับบาทต่อเดือน _____
2. ตำแหน่ง Leader ได้รับค่าตำแหน่งกับบาทต่อเดือน _____
3. ตำแหน่ง Chief ได้รับค่าตำแหน่งกับบาทต่อเดือน _____
4. ตำแหน่ง Foreman ได้รับค่าตำแหน่งกับบาทต่อเดือน _____
5. ตำแหน่ง Assistant Supervisor ได้รับค่าตำแหน่งกับบาทต่อเดือน _____
6. ตำแหน่ง Supervisor ได้รับค่าตำแหน่งกับบาทต่อเดือน _____
7. ตำแหน่ง Sr. Supervisor ได้รับค่าตำแหน่งกับบาทต่อเดือน _____
8. ตำแหน่ง Engineer ได้รับค่าตำแหน่งกับบาทต่อเดือน _____
9. ตำแหน่ง Assistant Manager ได้รับค่าตำแหน่งกับบาทต่อเดือน _____
10. ตำแหน่ง Manager ขึ้นไป ได้รับค่าตำแหน่งกับบาทต่อเดือน _____
11. ตำแหน่ง Sr. Manager ขึ้นไป ได้รับค่าตำแหน่งกับบาทต่อเดือน _____
12. ระดับตำแหน่ง _____
ได้รับค่าตำแหน่งกับบาทต่อเดือน _____
13. ระดับตำแหน่ง _____
ได้รับค่าตำแหน่งกับบาทต่อเดือน _____
14. ระดับตำแหน่ง _____
ได้รับค่าตำแหน่งกับบาทต่อเดือน _____

15. ระดับตำแหน่ง _____
ได้รับค่าตำแหน่งกับบาทต่อเดือน _____
16. ระดับตำแหน่ง _____
ได้รับค่าตำแหน่งกับบาทต่อเดือน _____
17. ระดับตำแหน่ง _____
ได้รับค่าตำแหน่งกับบาทต่อเดือน _____
18. ระดับตำแหน่ง _____
ได้รับค่าตำแหน่งกับบาทต่อเดือน _____
19. ระดับตำแหน่ง _____
ได้รับค่าตำแหน่งกับบาทต่อเดือน _____

ถ้าวิชาชีพ

1. ถ้าภาษา ญี่ปุ่น _____

ระดับ 1 ได้รับกับบาทต่อเดือน _____

ระดับ 2 ได้รับกับบาทต่อเดือน _____

ระดับ 3 ได้รับกับบาทต่อเดือน _____

ระดับ 4 ได้รับกับบาทต่อเดือน _____

ระดับ 5 ได้รับกับบาทต่อเดือน _____

2. ถ้าภาษาอื่น โปรดระบุรายละเอียด ภาษา _____ และจำนวนเงิน _____

3. ถ้าวิชาชีพอื่น ๆ เช่น ๓/ วิชาชีพ วิชาชีพบัญชี วิศวกร เป็นต้น โปรดระบุรายละเอียด ภาษา เงินและจำนวนเงิน